La modification du contrat de travail

Par **Visiteur**, le **29/12/2007** à **15:11**

Article rédigé par Mathou.

{{Contenu de la modification du contrat de travail}}

{{Régime juridique de la modification du contrat de travail}}

=> Procédure :

=> {{CSQ de la proposition de modification}} :

- {acceptation du salarié} : novation de l'obligation modifiée (PAS de droit de repentir pour le salarié)

- {refus exprimé} : NON une faute mais un droit du salarié (Ccass, soc, 26/06/2001)

L'employeur peut :

-> abandonner son projet de modification

-> OU licencier (licenciement NON fautif : indemnités de licenciement + préavis aux anciennes conditions OU indemnité de préavis si l'employeur refuse l'exécution du préavis aux anciennes conditions)

--> cause réelle et sérieuse du licenciement : la modification était dans l'intérêt de l'entreprise

--> SINON abus (L122-14-4 ou -5 CT)

- {refus implicite} :

-> le salarié peut continuer le travail aux anciennes conditions : NON une faute

-> OU travailler aux nouvelles conditions : son acceptation n'est PAS présumée (rappel des salaires possible) --> possibilité d'une action en exécution (référé) pour demander la poursuite du contrat antérieur (force l'employeur à prendre position)

- {prise d'acte de la rupture par le salarié} (DI, indemnités de licenciement et de préavis)

- {demande de résiliation judiciaire du contrat de travail par le salarié}