

Dissert les limites du pouvoir sanctionnateur de l'employeur

Par **glitter06**, le **23/11/2008** à **19:07**

Bonjour,

cette semaine c'est une dissertation qui m'est demandé de rendre.

Je propose mon plan.

I) Les mesures préventives prises par les pouvoirs publics

II) Le contrôle à posteriori effectués par les pouvoirs publics

Alors???

Par **Katharina**, le **23/11/2008** à **19:27**

Un plan c'est deux-parties, deux sous-parties et une problématique link not found or type unknown

Par **jeeecy**, le **23/11/2008** à **19:29**

Bonjour

alors si tu donnes ceci à ton correcteur tu vas avoir une note très basse...

Une dissertation c'est tout d'abord une problématique
puis un plan en 2 parties et 2 sous-parties

Peux-tu nous transmettre ces éléments?

Merci

Par **glitter06**, le **23/11/2008** à **19:35**

Alors je reviens dans une heure le temps de bien lire la dizaine d'arrêts comme ça je serai précise ;) image not found or type unknown

Par **poussine**, le **24/11/2008** à **15:34**

[quote="glitter06":3nbdmr2y]Bonjour,

cette semaine c'est une dissertation qui m'est demandé de rendre.

Je propose mon plan.

I) Les mesures préventives prises par les pouvoirs publics

II)Le controle à posteriori effectués par les pouvoirs publics

Alors???

Bonjour

:)

Je suis une petite nouvelle sur le forum Image not found or type unknown

J'ai vu le sujet de la dissertation

Il se trouve que j' ai exactement le même

D'ailleurs je me pose une question: le pouvoir sanctionnateur regroupe t-il les trois pouvoir ou uniquement le pouvoir disciplinaire, sachant que le pouvoir de direction est lié au pouvoir disciplinaire?

Quelqu'un aurait une réponse?

:?:

Image not found or type unknown

Par **glitter06**, le **24/11/2008** à **18:41**

I)La protection législative du salarie

A)La cause à effet imposée

1)La faute disciplinaire

2)La sanction disciplinaire

B)Les principes intouchables

II)Les règles procédurales garantes de la protection de l'employé

A)L'exigence d'une convocation à un entretien préalable

B) L'exigence d'une notification de la sanction

Alors?

Par **poussine**, le **25/11/2008** à **11:20**

:oops:

Voici mon plan également Image not found or type unknown

I- des garanties en faveur du salariés

A. des garanties de fond: mesures protectrices des salariés

B. Un contrôle judiciaire a posteriori

II- l'établissement d'un droit disciplinaire: un frein au pouvoir sanctionnateur

A. Une procédure disciplinaire stricte

Cf. convocation préalable etc

B. La nécessité de limites au regard des droits et libertés fondamentaux

Par **glitter06**, le **25/11/2008** à **13:00**

Poussine de quelle ville es-tu??