

Critère de proportionnalité

Par **So**, le **10/10/2004** à **16:59**

Bonjour!

J'ai hésité à poster ce message dans cette catégorie car à vrai dire ma question a trait aux libertés fondamentales. Néanmoins, ce sont certainement des spécialistes en droit social qui pourront répondre à ma question que voici:

Afin d'équilibrer les intérêts de l'entreprise et les libertés fondamentales des salariés, il est fait référence au [b:t8v000ri]critère de proportionnalité[/b:t8v000ri] selon lequel [b:t8v000ri]il est autorisé de porter atteinte aux libertés fondamentales du salarié si la mesure est proportionnelle à ce qui est nécessaire à la bonne exécution de la prestation de travail[/b:t8v000ri].

J'ai trouvé de nombreuses référence jurisprudentielles à ce propos, notamment en ce qui concerne les clauses de non concurrence, de mobilité, la liberté de se vêtir à sa guise ou encore la liberté religieuse.

Toutefois, j'aurais voulu savoir s'il existe un [b:t8v000ri]texte de référence[/b:t8v000ri] en la matière.

Merci d'avance!))) image not found or type unknown

Par **So**, le **10/10/2004** à **17:53**

J'ai trouvé toute seule la réponse à ma question))) image not found or type unknown

Mais il faut avouer que le moteur de Légifrance est tellement mal fait qu'il est difficile de trouver les articles se rapportant à un mot précisément ! image not found or type unknown

[b:2xof8ypx]Article L120-2[/b:2xof8ypx]: "[i:2xof8ypx]Nul ne peut apporter aux droits des personnes et aux libertés individuelles et collectives de restrictions qui ne seraient pas justifiées par la nature de la tâche à accomplir ni proportionnées au but recherché[/i:2xof8ypx]".

Cela dit, si vous avez un complément d'info à m'apporter je suis preneuse))) image not found or type unknown